

MÅNADENS DILEMMA:

Snart sommarfest på jobbet. Vad gör man när man misstänker att chefen har alkoholproblem? Vi frågade ...



... ANN-CHARLOTTE PALM, IN VISION CONSULTING

»Det är säkert inget ovanligt problem. Men – vad är egentligen skillnaden om det är en kollega eller om det är chefen? Det kanske är lite känsligare men rent medmänskligt är det egentligen ingen skillnad. Hur som helst måste man agera och prata med vederbörande. Man kan ju hoppas att man har en så bra dialog med chefen att det inte känns konstigt, inte konstigare än med någon annan. Det är alltid en svår fråga att ta upp förstås, speciellt om man har misstankar men inte vet. Men det bör inte vara skillnad på en chef eller annan medarbetare. Är man dessutom HR-ansvarig är det extra viktigt att ta upp det.«

Ska en chef dricka alkohol med sina anställda?

»Så länge det handlar om normalkonsumtion, och ingen blir berusad, då ser jag inte ett moraliskt problem med det. Det gäller ju alla. Men man ska akta sig för att bli så berusad att man inte har koll på vad man säger. Det är inget bra kollegor emellan, men kraven på en chef är strängare.«

»Då är det förmodligen läge för HR att dagen efter ta ett snack i enrum med den personen.«

Om det ändå händer, vad gör man då?

»Då är det förmodligen läge för HR att dagen efter ta ett snack i enrum med den personen. Man får fråga vederbörande: »Vad tänker du om gårdagen?« På samma sätt som man pratar med en annan medarbetare som blir för berusad.«

Ska företag helt avstå från att servera alkohol?

»Det är givetvis också ett alternativ, då kommer man ju runt problemet. Det kanske är det sundaste. Men jag vet inte hur många företag som skulle göra så. Möjligen om de bedriver en verksamhet där man är lite påpassad. På de ställen jag jobbat har vi serverat alkohol, men samtidigt har det förväntats att folk inte blir för berusade. Men det är klart ett alternativ. Det är nog bra för alla, speciellt om det finns någon med alkoholproblem. För sådant vet man ju inte alltid innan och då kan man få en besvärlig situation som går överstyr.«

TEXT: TOMMY JEPPSSON



FOTO: THE OFFICE / NBC

LEDARSKAP

VÄLJ RÄTT CHEF!

VARFÖR TV-SERIER som *The Office* blivit omåttligt populära är så klart för att igenkänningsfaktorn är skyhögt. Många av oss har upplevt hur det är att ha en chef som vi inte riktigt tycker håller måttet.

Men skattet fastnar snart i halsen när man betänker konsekvenserna. Enligt Gallup så anger varannan medarbetare som säger upp sig att det främsta skälet till detta är dåligt ledarskap. Samma undersökning hävdar också att i 82 procent av fallen när en ny chef tillsätts så väljs fel kandidat ...

75 %

av dagens jobb kandidater tackar nej till en tjänst om de upplever att rekryteringsprocessen haltar och inte sköts på ett professionellt sätt.

KÄLLA: HR-BLOGGEN



ILLUSTRATION: VALERO DOVAL

SPANING

MAXIMAL EFFEKT

EN MEDARBETARE som varje dag känner sig »inspirerad« att gå till jobbet är upp till 125 procent mer produktiv än någon som bara är »nöjd« med sitt arbete. Förstå då hur stor skillnaden är mellan en »inspirerad« medarbetare och en som är missnöjd.

Säkra din plats till höstens frukostseminarier!

Som medlem i Sveriges HR Förening deltar du kostnadsfritt i alla våra eftertraktade och högaktuella frukostseminarier.

- Onboarding – vägen till framgång
- Hur HR-arbetet kan göras affärskritiskt och göra resultat mätbara
- Vågar du prata om skillnader i ledarskapet?
- Vad händer när sociala medier krockar med arbetslivet?
- Så fattar du beslut på 208 sekunder

Läs mer på www.hrforeningen.se