

## LEDARE UTANFÖR BOXEN!



FOTO: EMIL FAGANDER

I mitten av februari lanserade vi HR People. Sedan dess har vi bokstavligen talat överöst med mejl och telefonsamtal, beröm och gratulationer men också kloka idéer och tankar för framtiden.

Så ett stort och innerligt tack till alla er som hört av sig!

Men framför allt blir jag glad över att er feedback också är en signal om att ett magasin som HR People fyller ett stort behov.

Företag och organisationer står i dag inför en rad utmaningar, där HR kommer spela en helt avgörande roll, oavsett om det handlar om att förändra gamla strukturer eller ta till sig nya.

Ta bara #metoo-debatten som exempel, så förde den med sig att den fick oss att börja prata med varandra och ifrågasätta beteenden.

Det gläder mig därför att många av våra medlemmar beskriver det intensifierade arbetet med att skapa trygga arbetsplatser genom ett ökat fokus på värderingsfrågor och stöd till både chefer och medarbetare.

För i slutänden så handlar det ju nästan alltid om kultur, vad är accepterat på arbetsplatsen? Vilka osynliga regler har vi att förhålla oss till?

På sidan 25 i det här numret skriver vi om en stor amerikansk undersökning som har kommit fram till att det finns åtta dominerande företagskulturer, och vad det innebär att befinna sig mitt i dem. Naturligtvis en högaktuell fråga för HR ur flera olika perspektiv. Alla vet att en felaktig rekrytering kan rubba balansen i ett helt bolag, och tvärtom förstås.

En sanning som understryks av en högintressant svensk studie som gjorts av IPF (Institutet för Personal & Företagsutveckling), som har undersökt vilka framgångsfaktorer som styr ledarskap i 15 kommuner när det handlar om att skapa arbetstillfällen för unga och nyanlända.

Det visade sig att de ledare som är mest lyckosamma är de som konsekvent tänker utanför boxen. Läs mer på sidan 46.

En som ständigt agerar helt utifrån ett eget huvud är Östersunds fotbollstränare Graham Potter – många tycker till och med att han är Sveriges bästa ledare. Du träffar honom på sidan 14.

Och på tal om kultur: Den störtsjö av information som dagligen plingar i våra datorer och telefoner är ett allt större hälsoproblem. Som en motreaktion mot detta längtar vi efter lugn och ro. Läs om Victoria Palms och Navid Modiris företag Oas, som bland annat erbjuder tyst after work och utbildar företag i tyst teambuilding, se sidan 32.

Ett tecken i tiden, om något.

Så, logga ut och njut av ett nytt nummer av HR People!

MANNE DIDEHVAR, GENERALSEKRETERARE SVERIGES HR FÖRENING

HR  
**PEOPLE**

Webb  
hrpeople.se

Chefredaktör &  
ansvarig utgivare  
Manne Didehvar  
info@hrpeople.se

Projektledare  
Mårten Niléhn

Redaktör  
Tommy Jeppsson

Art Director  
Kai Ristilä

Produktion  
Klintberg Niléhn  
Media AB

Annonser  
Advertise  
Telefon:  
08-22 44 80  
För bokning kontakta  
Magnus Krumlinde  
Telefon:  
070-56 26 171  
Mejl:  
magnus@advertise.se

Tryck  
Elanders

HR SVERIGES HR FÖRENING

Box 6037  
102 31 Stockholm  
Besöksadress  
Birger Jarlsgatan 34

Webb  
sverigeshrforening.se

HR People kommer  
åtta gånger om året  
och ges ut av Sveriges  
HR Förening. Magasi-  
net ingår i medlems-  
avgiften men kan  
även köpas separat.

Prenumeration  
Icke medlemmar  
1 950 kronor,  
exklusive moms.  
Mejl:  
prenumeration@  
hrpeople.se

## Gå en utbildning hos Sveriges HR Förening

Sveriges HR Förening anordnar regelbundet utbildningar med några av landets främsta kurshållare. Genom en utbildning hos oss håller du dig uppdaterad och påläst på det senaste inom ditt yrkesområde.

Anmäl dig till din nästa utbildning på [www.sverigeshrforening.se](http://www.sverigeshrforening.se)

**Vad innebär GDPR rent praktiskt för dig som är verksam inom HR?**

**Boost your HR English!**

**Göteborg 11 april  
Stockholm 18 april**

**Stockholm 12-13 april  
Stockholm 19-20 april**

Vad behöver du som HR-ansvarig veta om skydd av personuppgifter i ljuset av ny lagstiftning 25 maj 2018? Delta när vår praktiska föreläsare Maria Lilliestierna från affärsjuristfirman Fondia ger konkreta råd och tips i denna endagsutbildning.

This course programme will be topic-based and designed to meet the needs of HR staff, in any sector and at all levels, who need to use English to communicate both internally and externally.

**#Metoo, hur då? Arbetsrätt för dig som jobbar med HR eller har personalansvar.**

**Coachande förhållningsätt inom HR. Vad, hur och varför?**

**Stockholm 24 april**

**Stockholm 4-5 juni**

En heldagsutbildning för dig som behöver uppdatera dig inom arbetsrätt. Under utbildningen går vi bland annat igenom den svenska modellen, anställningens ingående, avslut av anställning samt arbetsrättsliga tvister.

En kurs för dig som vill använda den professionella coachingens verktyg i HR-arbetet för att öka effektiviteten, delaktigheten och kreativiteten i organisationen och din egen arbetsglädje!

HR SVERIGES HR FÖRENING