

»Var trivs vi och utvecklas bäst? Hur har vi det i relationen till våra medmänniskor? Och hur kan vi själva bidra? Detta var utgångspunkten när vi startade HR People.«



FOTO: EMIL FAGANDER

## PREMIÄR FÖR HR PEOPLE!

**N**är jag kom till Sverige i slutet av 1980-talet, efter flykten från det krigshärjade Iran, blev jag väldigt förvånad över den ständigt återkommande frågan: »Vad jobbar du med?« På den tiden bodde jag i lilla Herrljunga i Västergötland och var mycket stolt över min resa och vad jag hade åstadkommit och brunn över att få berätta. Men trots min händelserika bakgrund var folk mest intresserade av vad jag gjorde mellan 9 och 17. Jag hade såklart inget emot att prata om mitt första arbete i Sverige, som jag var både tacksam och glad över, men en jobbtitel är ju trots allt bara en liten del av en person.

I en tid när allting förändras rasande snabbt tänker jag ibland tillbaka på just det minnet. Det går inte en dag utan att vi överöses av nya innovationer; det digitaliseras, automatiseras och robotiseras – men i slutändan handlar det ändå alltid om att människan måste stå i centrum. Var trivs vi och utvecklas bäst? Hur har vi det i relationen till våra medmänniskor? Och hur kan vi själva bidra?

Detta var även utgångspunkten när vi fattade beslut om att starta HR People, ett magasin som på sätt och vis också kan ses som ett inlägg i debatten mot det kunskapsglapp som finns i många företag och organisationer. Fortfarande tror en hel del att HR:s huvudsakliga roll är »hire and fire«, och däremellan ska HR lösa sjukfrånvaron.

Men HR är naturligtvis mycket större än så, och det vill vi visa med HR People. Hur individens utveckling hänger ihop med organisationens, men också den självklara affärsnyttan som då uppstår.

För hur man än ser på det så är det människors idékraft och skaparglädje som bestämmer hur det går för ett företag, och det är HR:s uppgift att understödja denna process, att hitta lösningar och möjligheter. Att få människor att bli bättre versioner av sig själva.

Detta, och mycket mer, kommer HR People att handla om. Spännande briljanta människor och förebilder som alla har olika erfarenheter och kunskaper som de öppenhjärtigt delar med sig av. Och de behöver inte nödvändigtvis arbeta på HR-avdelningen för att vara intressanta för oss. I HR People lägger vi nämligen jobbtitlarna åt sidan. Det brukar bli intressantare då.

Ett utmärkt exempel på detta är reportaget med Michael Wolf, som i premiärnumret av HR People gör sin första intervju efter att han fick lämna jobbet som vd för Swedbank. Det blev ett samtal om allt från ledarskap och mångfald till mediedrev och betydelsen av en stark HR-avdelning.

Nu börjar resan – varmt välkommen till HR People!

**MANNE DIDEHVAR**  
GENERALSEKRETERARE SVERIGES HR FÖRENING

HR  
**PEOPLE**

Webb  
hrpeople.se

Chefredaktör &  
ansvarig utgivare  
Manne Didehvar  
info@hrpeople.se

Projektledare  
Mårten Niléhn

Redaktör  
Tommy Jeppsson

Art Director  
Kai Ristilä

Produktion  
Klintberg Niléhn  
Media AB

Annonser  
Advertise  
Telefon:  
08-22 44 80  
För bokning kontakta  
Magnus Krumlinde  
Telefon:  
070-56 26 171  
Mejl:  
magnus@advertise.se

Tryck  
Elanders

HR SVERIGES HR FÖRENING

Box 6037  
102 31 Stockholm  
Besöksadress  
Birger Jarlsgatan 34

Webb  
sverigeshrforening.se

HR People kommer  
åtta gånger om året  
och ges ut av Sveriges  
HR Förening. Magasi-  
net ingår i medlems-  
avgiften men kan  
även köpas separat.

Prenumeration  
Icke medlemmar  
1 950 kronor,  
exklusive moms.  
Mejl:  
prenumeration@  
hrpeople.se

S  
Stora  
Brännbo

När mötet är viktigt



## Ledningsgruppsmöte i Sigtuna

Ledningsgruppsmöte eller utbildning i behov av avskildhet? Kanske har ni känsliga frågor att diskutera som kräver lugn och ro. På Stora Brännbo Konferens och Hotell i Sigtuna sitter er ledningsgrupp ostört och i avskildhet med strategiska diskussioner. Vi erbjuder ett eget hus till ert förfogande! Kom hit och känn in lugnet på vår stora veranda. Inspirationen och koncentrationen kommer på köpet. Välkomna till Stora Brännbo, platsen för framgångsrika möten och konferenser.

Under vistelsen avnjuts välkomponerade måltider i vår KRAV-märkta restaurang. Till kvällen en fördrink samt en exklusiv matlagningsaktivitet med kocken. Middag med särskilt utvalda viner därtill!

I konferenspaketet ingår: Generös frukostbuffé vid ankomst • Lunchbuffé med salladsbord och skandinaviska tapas • Eftermiddagskaffe med fika • Konferens i eget hus • Mötesplanerare och teknisk support • Fukt och godis i lokalen • Fördrink på verandan • Matlagningsaktivitet med prisbelönt kock • Tre rätters middag inklusive rekommenderade viner • Övernattning i enkelrum • Wi-Fi • Fri parkering • Entré till fullt utrustat gym, bubbelpool och bastu.

Låter det intressant? Kontakta oss för offert på [bokning@storabrannbo.se](mailto:bokning@storabrannbo.se)

Vi har fler skraddarsydda konferenspaket, håll utkik på vår hemsida.