

ÄRLIGT TALAT?

Alla mejl är offentliga och alla möten filmas. Ray Dalio är vd för världens konstigaste företag.

TEXT HENRIK LENNGREN



Ray Dalio har tagit total transparens ett steg längre.

Ar 2012 lanserade den lätt excentriske vd:n för Bridgewater, Ray Dalio, den skraddarsydda appen Dots. Via den kunde varje medarbetare lista sina kollegors styrkor och svagheter, oavsett om de jobbade längst ned i hierarkin eller satt bakom en stängd dörr i ett styrelserum.

Bridgewater är världens största hedgefond och genom prestationsbaserad statistik över arbetsprestanda på jobbet, ville Dalio ta reda på om de anställda »spelade på rätt position« i företaget.

Kort och gott: Satt de på rätt avdelning? Befann de sig ens på rätt arbetsplats?

Ray Dalio strävade efter total transparens, ett modeord för dagen, och han ville ta den längre än någon annan gjort före honom.

FÖR MÅNGA är transparens ett värdeord bland andra, bokstäver utan egentlig substans och förankring i den dagliga verksamheten. Många företag slänger sig gärna med begrepp som öppenhet, engagemang, enkelhet och – jodå – transparens i sina försök att slå an en uppriktig och äkta ton i kommunikationen, både internt och externt.

Ray Dalio har tveklöst gjort en

de upplever att någon inte gjort sitt jobb som de ska. Samtidigt är skit-snack bakom ryggen en dödssynd enligt managementfilosofin. Sådant kan ligga till grund för att personen får sparken.

Om somliga lovordar Dalios version av den nya tidens feedbackkultur menar andra att det påminner om ett sektliknande tänk. New York Magazine har gått så långt att de beskrivit Bridgewater som »världens odiskutabelt konstigaste hedgefond«.

»Det är många som inte klarar av det och ger upp, men de som pallar trycket tycker att det är fantastiskt.«

ganska långtgående tolkning av begreppet. Han har författat ett 123-sidigt manifest (*Principles*), som är en handbok med regler som varje anställd måste följa till punkt och pricka. Alla mejl ska offentliggöras för att samtliga medarbetares röster ska höras i organisationen.

Han har även infört obligatorisk filmning av alla möten för att inte missa några briljanta idéer.

Under devisen att »sanningen är den viktigaste principen för att bli bättre« får kollegorna ge konkreta tillrättavisningar till varandra om

En före detta chef har berättat om en kollega som inte kunde sova om nätterna och som brukade må fysiskt dåligt inför möten med Ray Dalio.

20 procent av de nyrekryterade lämnar företaget inom det första året.

»Men det beror på att de inte uppskattar kulturen på företaget«, har Ray Dalio sagt.

Han brukar jämföra företagets arbetssätt med Navy Seals.

»Det är många som inte klarar av det och ger upp, men de som pallar trycket tycker att det är fantastiskt.« ☺

Välkommen till vårens frukostseminarier

Som medlem i Sveriges HR Förening har du förmånen att gå på flera frukostseminarier. Här får du möjlighet till kompetenspåfyllning samtidigt som du ges möjlighet att nätverka med andra som arbetar inom HR.

Läs mer och se när vi kommer till en stad nära dig på www.sverigeshrforening.se

Karin Volo

5 Keys To Building Sustainable Engagement & Purpose

Mattias Klawitter

När det västa händer - arbetsrelaterad krishantering

Svante Randler

Drömarbetsgivaren - de 10 budorden för att få medarbetare att vissla hela vägen till jobbet!

HR SVERIGES HR FÖRENING



Milla Jonsson,
Oakfield Consulting

EDGE HR PRESENTERAR

POPULÄRA UTBILDNINGAR

SYSTEMATISKT LIKABEHANDLINGSARBETE

Kursledare: Moa Hjertson & Kajsa Svaleryd
Stockholm 6 mars

KOMPETENSFÖRSÖRJNING I PRAKTIKEN

Kursledare: Camilla Rask, Stardust Consulting
Stockholm 7 mars

KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING OCH TRAKASSERIER

Kursledare: Milla Jonsson, Oakfield Consulting
Stockholm 13 mars

ARBETSRÄTTSLIG INTENSIVUTBILDNING

- GRUNDLÄGGANDE ARBETSRÄTT
Kursledare: Tommy Ileskog, IJK
Knivsta 13-15 mars + 9-10 april
+ tentamen 21 april

Motsvarar
15 högskole-
poäng

TJÄNSTEPENSION – SÅ MAXIMERAR DU VÄRDET

Föreläsare: Magnus Gewert, S&P
Anders Kindlund, Management Support
Stockholm 12 april

HR GOES DIGITAL 2018

Moderator: Tommie Cau
Stockholm 17 maj

Gå 3
betala
för 2!

LÄS MER OCH ANMÄL DIG PÅ:
WWW.EDGEHR.SE/UTBILDNINGAR

edgeHR