



Under åren på Swedbank initierade Michael Wolf flera projekt för att få unga och utlandsfödda i arbete.

»Det blev så tydligt att det finns en enorm kompetenspool av utlandsfödda som inte utnyttjas ...«

Under ledning av Michael Wolf ökade Swedbanks samhällsengagemang. Det startades bland annat ett omfattande internt projekt för att få ungdomar i arbete, *Unga Jobb* skapade totalt 12 000 praktikplatser i samarbete med bankens företagskunder, och därefter ett liknande projekt, *Äntligen Jobb*, för att hjälpa utlandsfödda med en universitetsexamen att få sitt första jobb i Sverige.

»Det var en ögonöppnare för hela företaget. Det blev så tydligt att det finns en enorm kompetenspool av

utlandsfödda som inte utnyttjas av arbetsmarknaden. Det är extra dumt eftersom Sverige så väl behöver fler som deltar i arbetslivet för att vi ska kunna behålla vår välfärd.«

Michael Wolf är själv inte svensk medborgare. Han föddes i Österrike och kom till Sverige som tvååring.

»Det har aldrig legat mig i fatet. Den enda praktiska konsekvensen är att jag inte får rösta i riksdagsvalet.«

Han hade inga strålande betyg i gymnasiet, men kom in på enstaka kurser i ekonomi på Stockholms

universitet. Sedan läste han in en ekonomexamen på 2,5 år och därefter gick karriären spikrakt uppåt fram tills han fick lämna Swedbank.

De gångna två åren har han haft ett avgångsvederlag på 75 procent av sin tidigare årslön på 13 miljoner kronor från Swedbank, samtidigt som han varit bunden av sitt kontrakt att inte ta en ny anställning. Men Michael Wolf har varit långt från sysslolös. Sedan i fjol är han rådgivare åt den internationella finansjätten Blackstone, styrelseordförande i den börsnoterade vårdjätten Capio och delägare i Kommunikationsbyrån Bellbird, startad av JKL-grundaren Anders Kempe. Michael Wolf har även kunnat lägga tid på flera personliga samhällsengagemang, som Anna Lindh Academy, en ledarskapsakademi med säte på Malmö högskola som han själv grundat, och den ideella föreningen *Idrott utan gränser*, som i dag ger 25 000 barn i årskurs 4 till 9 meningsfulla aktiviteter i samarbete med skolor i utsatta områden och där han också sitter i styrelsen.

»Det har varit en ynnest under de här två åren att kunna engagera mig i saker som jag tycker är viktiga i samhället.«

**Kommer du ta ett nytt vd-jobb nu när konkurrensklausulen med Swedbank löpt ut?**

»Ärligt talat så vet jag inte, jag håller alla dörrar öppna. Jag är bara 54 år så visst kan jag ta ett nytt operativt jobb om det är något jag verkligen brinner för, men jag kan också tänka mig att fortsätta i den här friare arbetsformen. Jag trivs väldigt bra med det.«

Årets viktigaste event för dig som arbetar med HR i offentlig sektor!

# HR HRNU

## People Engagement & Management

16 maj, Nalen, Stockholm

[www.hrnu.se](http://www.hrnu.se)



**FREDRIK REINFELDT**  
f.d. statsminister



**EVA HAMILTON**  
tidigare VD SVT



**TROED TROEDSSON**  
Framtidsanalytiker

## Under dagen får du även träffa:

**AGNETA JÖHNK**, Chef för Avdelningen för Arbetsgivarpolitik, SKL

**JAKOB FORSSMED**, vice partiledare KD

**MARINA OLSSON**, Personaldirektör Västra Götalandsregionen

**LAURA HARTMAN**, Ordförande Tillitsdelegationen

**MODERATOR: MARIE HALLANDER LARSSON**